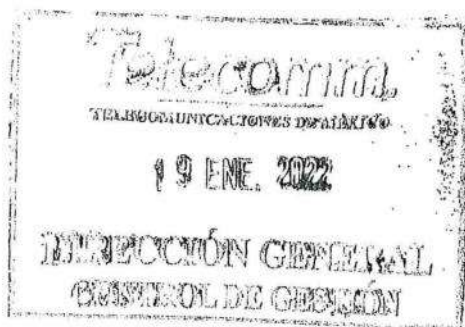




COMUNICACIONES
SECRETARÍA DE INFRAESTRUCTURA, COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

Telecomm.
TELICOMUNICACIONES DE MÉXICO



DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS

Oficio 7000.- 0070 /2022

Ciudad de México a 19 de enero de 2022

ASUNTO: Informe de candidatos a contratación

Mtra. María del Rocío Mejía Flores
Directora General de Telecomunicaciones de México

Hago referencia a la postulación de las personas candidatas a contratación de la C. [REDACTED] y los C.C. [REDACTED] y [REDACTED], quienes iniciarán su proceso, personas candidatas con quienes la suscrita tiene parentesco.

Sobre el tema, me permito hacer del conocimiento que se seguirá el protocolo establecido en oficio 7000.-0934/2021 de fecha 19 de noviembre de 2021, que señala un procedimiento a efecto de no incurrir en responsabilidad en términos del artículo 63 Bis de la Ley General de Responsabilidades Administrativas, en los siguientes términos:

- 1) La solicitud de autorización de la ocupación de la plaza y aplicación de pruebas psicométricas, deberá ser a instancia de persona servidora pública distinta a aquél con el que tiene parentesco;
- 2) El análisis y emisión del resultado de la evaluación psicométrica será realizada y enviada al área solicitante por personal de la Jefatura de Departamento de Selección y Contratación;
- 3) La persona servidora pública no podrá realizar las pruebas de conocimiento y aptitudes a la persona candidata, por lo que estas deberán ser realizadas por servidora pública distinta a aquel con el que tiene parentesco la persona candidata;
- 4) En su caso, la solicitud de contratación deberá ser a instancia de personal de mando distinta a la persona servidora pública con quien tiene parentesco el o la candidata;





- 5) La contratación obedecerá al mérito o capacidad propia de la persona candidata y no debido a su lazo de parentesco.
- 6) La persona titular de la Dirección de Recursos Humanos, participará única y exclusivamente en la firma de autorizaciones para la formalización del proceso, es decir, en la cédula de datos generales para nuevo ingreso, la autorización de plaza y el nombramiento que en su caso se genere.

En ese sentido, para garantizar la imparcialidad del procedimiento, se seguirá el protocolo mencionado, solicitando que, en términos del artículo 58 de la Ley en cita, de considerarlo necesario, se me excuse de participar en los procesos respectivos. En caso de que determine que no es posible abstenerme de intervenir en los asuntos mencionados, solicito sus apreciables instrucciones para la atención imparcial y objetiva de los mismos.

Atentamente

Mtra. Leticia Aguilar López.
Directora de Recursos Humanos

